



feedwork

Workshop

Otto Busses Vej 5, 2. Sal
2450 København S
CVR: 37475238

kontakt@feedwork.dk
+45 27 11 99 01
www.feedwork.dk

Opgradering af jeres feedback kompetencer

Engang i mellem er noget af det bedste man kan gøre for sig selv, at stoppe op og slibe sin økse, før man fortsætter med at hugge brænde - ellers bliver bladet bare mere og mere sløvt. På samme måde gælder det den daglige kommunikationen i teamet. Hvis ikke vi stopper op engang i mellem for at reflektere over, og få nyt perspektiv på, hvordan vi giver feedback til hinanden, bliver vi sjældent bedre til det - og vi ved, at god feedback har en afgørende effekt på teamets performance.

En workshop om feedback, vil hjælpe jeres team, afdeling eller organisation til at bruge hinanden aktivt til at lære af, og udvikle hinanden, med det overordnede formål at levere bedre resultater. På en workshop får I mulighed for sammen i teamet at træne konkrete metoder og værktøjer til god feedback – og da feedback i sin natur foregår interpersonelt, højner det blot afkastet for dagen, at det bliver trænet i samvær med de folk vi normalt arbejder med.

Disse spørgsmål vil vi svare på

Hvad er feedback?

Få et fælles sprog omkring feedback og en forståelse for de psykologiske behov der ligger bagved feedback.

Hvad er god feedback?

God feedback er subjektivt, dog er der nogle generelle principper man kan følge, for at højne kvaliteten af den feedback man giver.

Hvad kan jeg gøre for at modtage feedback bedre?

Ofte er vi ikke modtagelige for den feedback som bliver tilbudt. Det medfører at vi spilder en mulighed for at lære.

Hvordan giver jeg feedback?

Med træning og et simpelt værktøj, kan du øge kvaliteten af den feedback du giver, og dermed nå igennem med dit budskab.

Hvordan spørger jeg om feedback?

Feedback fungerer bedst, når det er på bestilling - derfor er det afgørende at blive god til selv at opsøge den.



10-20 personer



Varighed: 3-4 timer



Lokation:
Vi kommer til jer



Kontakt os for at få en pris på
jeres løsning

Dette vil I opleve

På en workshop vil I opleve en anden ro til fordybelse og refleksion, end der vil være på et foredrag. Udover at inspirere og motivere jer gennem vores energi og entusiasme, så vil I netop på en workshop have muligheden for, at stille lige netop de spørgsmål der går jer på sinde, hvilket måske netop er nøglen til at overkomme barrieren.

En af vores spidskompetencer er at holde teori og værktøjer simple og det gør vi bl.a. ved løbende at bruge eksempler fra den virkelige verden med vores kunder og fra vores egen hverdag på kontoret eller i privaten. Det er nemlig vigtigt for os, at I kan relatere jer til det vi gennemgår på dagen.

Der er ikke nogle der er blevet gode til noget, uden at øve sig. Derfor vil vi på en workshop prioritere at få trænet specifikke værktøjer, i samvær med kollegaerne - alt sammen i veletablerede, trygge rammer, da det er en forudsætning for indlevelsen.

Dette vil være jeres udbytte

- **Forståelse for** at feedback både er anerkendelse, udvikling og evaluering. Det bliver dermed nemmere for jer, at sætte ord på jeres behov.
- **Et fælles sprog** omkring feedback, at tale ud fra i teamet, hvilket vil gøre det mere ufarligt i hverdagen, da I forstår det.
- **Kendskab til** hvad god feedback indebærer, og hvad I som kollegaer kan gøre for at højne kvaliteten af den feedback I både modtager og giver.
- **Anvendelse af** simple værktøjer, der kan hjælpe jer med at gå ud og opsøge, give og modtage relevant feedback.
- **Inspirerede medarbejdere**, der kan forstå hvorfor feedback er vigtigt lige netop for dem.