



feedwork

# Foredrag

Otto Busses Vej 5, 2. Sal  
2450 København S  
CVR: 37475238

[kontakt@feedwork.dk](mailto:kontakt@feedwork.dk)  
+45 27 11 99 01  
[www.feedwork.dk](http://www.feedwork.dk)

## Feedback kan gøres simpelt

Feedback kan ofte føles svært, fordi det virker ret komplekst. Vi ved dog, at med den rigtige viden og værktøjer, så kan det gøres simpelt og ofte sjovt. Første skridt i at blive bedre til feedback, er at skabe bevidsthed omkring hvordan vi bruger det i hverdagen - og lige netop denne bevidsthed kan foredraget skabe.

Vores formål med foredraget er at inspirere og motivere, til at gøre feedback mere simpelt, og til at aktivt benytte feedback som et middel til at nå mål. Foredraget vil hjælpe jer på vej mod opbygning af et fælles sprog og en fælles motivation for feedback.

Foredraget er særligt velegnet til store forsamlinger og til mange deltagere, både i form og tid. Foredraget kan eventuelt indgå som enkelte dele af hele kursus- eller uddannelsesdage og vil være det rette valg, hvis I ønsker øget fokus på feedback i en afdeling eller i hele organisationen.

## Dette indhold vil I møde

### Hvad er feedback

Få et fælles sprog omkring feedback og en forståelse for de psykologiske behov der ligger bagved feedback.

### Den sunde feedbackkultur

En sund feedbackkultur byder på mere end feedbackmodeller og evalueringsskemaer. Vi kommer her rundt om de 5 søjler der er fundamentet i en sund feedbackkultur.

### Hvad er god feedback

Alle mennesker er forskellige og har forskellige præferencer for at modtage og give feedback. Dog er der nogle fælles træk for, hvad feedback af høj kvalitet indebærer.

### Fra "push" til "pull"

Hvorfor vi bør *opsøge* feedback fremfor at fokusere på at *give* det, hvad det gør ved kulturen, samt et værktøj til at opsøge feedback.



Op til **100** personer



Varighed: 60-90 min



Lokation:  
Vi kommer til jer



Kontakt os for at høre prisen  
på jeres foredrag

## Dette vil I opleve

Under foredraget vil vi inspirere, motivere og sørge for at putte konkrete værktøjer i den rygsæk, som I tager med hjem. Alt dette vil vi gøre i et fælles rum, fuld af entusiasme og energi – og tilføjet humor, fordi det simpelthen falder os naturligt.

Vi holder teorier og værktøjer jordnære og bruger derfor løbende eksempler fra den virkelige verden med vores kunder, cases og fra vores egen hverdag på kontoret eller i privaten – for feedback findes alle steder og vi tror på, at I lærer bedst når I kan relatere til det.

Hvis I spørger os, så kræver det øvelse for at blive dygtig. Derfor får deltagerne under foredraget mulighed for at reflektere individuelt, sparre med kollegaer og indgå i forskellige øvelser. Da et trygt rum er en forudsætning for, at folk engagerer sig i træningen, gør vi en dyd ud af, netop at skabe denne fælles følelse.

## Dette vil være jeres udbytte

- **Forståelse for** at feedback både er anerkendelse, udvikling og evaluering. Alle ting som taler ind til forskellige menneskelige behov.
- **Viden om** hvad en sund feedbackkultur bygger på, og indsigt i hvad, samt hvordan, I kan arbejde videre.
- **Kendskab til** hvad god feedback indebærer, og hvad deltagerne kan gøre for at højne kvaliteten af deres feedback.
- **Anvendelse af** simple værktøjer, der kan hjælpe deltagerne med at gå ud og opsøge relevant feedback på en nem måde.
- **Inspirerede deltagere**, der får lyst til at gå ud og opsøge feedback interaktioner.