



feedwork

Forår 2019

**Coaching i
organisationer**
8 dage

Njalsgade 19D 1. Sal
2300 København S
CVR: 37475238

kontakt@feedwork.dk
+45 27 11 99 01
www.**feedwork**.dk

Intro.

Rammer



Op til **25** deltagere
pr hold



Varighed: **8** dage x **7**
timer (eks. kl. 09-16)



Facilitering ved
Feedwork



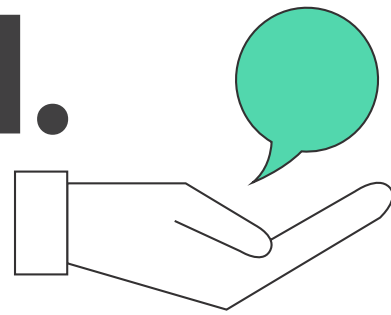
Pris pr. deltager 14.000 kr eks.
moms

Introduktion

Uddannelsesforløbet "Coaching i Organisationer" er interessant for dig som gerne vil udbygge dit lederskab eller forhold til dine kollegaer med en udviklende tilgang. Uddannelsen vil byde på en lang række værktøjer, som du kan anvende i din kommunikation med andre mennesker.

Det rummer blandt andet spørgeteknikker, coachingmodeller og sprog mønstre. Tilsammen giver de en rigtig solid base inden for hensigtsmæssig kommunikation. Uddannelsen sætter coaching i rammen af organisationen og indeholder derfor også en række teknikker, implementeringstilgange og modeller som sikrer at værdien afspejles i virksomheden.

Ind- hold.



Indhold i overskrifter

Appreciative Inquiry

Funktionskædetænkning

Systemteori

8 spørgeteknikker

4 spørgsmålstyper - model

4D - modellen

Ledelsespositioner

Læringsteorier

Implementeringstilgange

9 sprog mønstre

Magt i kommunikation

Etik

Domæneteori

Narrativ coaching

Listen udgør kun et udpluk af de overskrifter vi gennemgår på kurset.

Hvad betyder coaching i organisationer?

Hvordan er coaching i organisationer forskellig fra andre coachinguddannelser?

Forskellen ligger i kursets fokus på den organisatoriske kontekst. Det vil for eksempel komme til udtryk i form af cases fra forskellige virksomheder,

samt en diskussion af coaching som ledelsesredskab. Yderligere vil en del af kurset omhandle hvordan kursisterne kan bruge og implementere coaching i deres egne organisationer.

Praktisk information

Tilmelding

Tilmeldingen sker ved at kontakte os og skrive at du er interesseret i en plads, så sørger vi for at følge dig gennem resten af processen.

Hvad får du med i prisen?

- Lærebogen: Coaching i Organisationer af Birgitte Jepsen
- Frokost og snacks på alle moduler
- 8 fysiske undervisningsdage
- Stærkt netværk af ligesindede mennesker
- Eksamen med akkreditering for **10 ECTS** point (niveau 5)

Lokation

Uddannelsen afholdes på en adresse i København, denne bestemmes af deltagerantallet på holdet.

Eksamen

Vi råder vores kursister til at gå til eksamen som afslutning på kurset. Eksamen er mundtlig og bliver sat op i samarbejde med Erhvervsakademi Sydvest.

Fremmøde

For at vi kan stå inde for vores kursister som ambassadører, kræver vi, at vores kursister maksimalt har **ét** fraværsmodul undervejs for at kunne gennemføre uddannelsen. Der foreligger mulighed for "restant-dag" ved tilpas efterspørgsel.

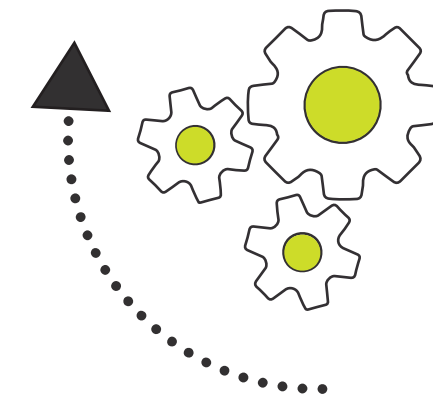
Praktisk — info.

Hvorfor skal du tage din coachinguddannelse hos Feedwork?

Udover at dække pensum for "Coaching i organisationer"-modulet. Så giver vores coachinguddannelse dig mulighed for at udvikle en reel coachingkompetence. Uddannelsen indeholder nemlig en masse praktisk træning i de forskellige værktøjer. En del af træningen foregår under

supervision, så du kan sparre med os om dine fremskridt undervejs. For at sikre særligt høje kompetencer for vores kursister har vi valgt at tilføje uddannelsen:

Forlænget uddannelsesperiode
En håndfuld kraftige værktøjer
Krav til kursisternes egentræning



Datoer.

Forår 2019

Modul 1: 9. + 10. Marts

Modul 2: 30. + 31. Marts

Modul 3: 27. + 28. April

Modul 4: 11. + 12. Maj

Eksamensdato: hverdag i uge 24

Dine undervisere



Morten Melby



Mikkel Norqvist

Morten og Mikkel har sammen uddannet flere hold coachingkursister de seneste år. De holder begge deres coachingfærdigheder ved lige, gennem coachingsessioner med ledere i forskellige danske virksomheder, som en del af deres daglige arbejde i Feedwork. Begge inddrager de ofte deres erfaringer fra Forsvaret og elitesport i coachingundervisningen, som giver balancen mellem de "bløde" og de mere målrettede elementer, som uddannelsen indeholder. Deres vigtigste rolle er at sikre balancen mellem at presse kursisterne videre i deres træning, samtidig med at få skabt det tillidsfulde rum, som er nødvendig for at skabe de bedste rammer for læringen.

Hvad er vores særlige fokus på denne uddannelse?

Træning

Minimums pensum for "coaching i organisationer" kan godt gennemgås på 6 kursusdage. I vores øjne giver det dog ikke kursisterne den nødvendige praktiske erfaring med coaching. Derfor prioriterer vi træning, både mellem modulerne og på selve undervisningsmodulerne. Det gør at vores kursister ender med at have de nødvendige kompetencer til på egen hånd at praktisere coachingsessioner og forløb.

Etiske overvejelser

Coaching løser ikke alle problemer i verden. Psykologer og terapeuter har også deres opgaver og løsninger. Derfor sætter vi en stor ære i at klargøre for kursisterne hvilke personer, problemer, som coaching vil være virksomme overfor, og hvor den enkelte skal begynde at overveje at henvise sin fokuspersion til anden side.

Magt

Coaching er en meget kraftfuld kommunikationsform, og kan derfor også være manipulerende. Det er derfor meget vigtigt at bruge coachingredskaber i rette sammenhænge og til rette formål. Dette gør vi meget ud af at gøre vores kursister opmærksomme på, blandt andet ved at præsentere kursisterne for nogle dilemmaer.



Hvad sagde kursisterne på sidste hold?

“Kurset har i de sidste par måneder været mit frirum til refleksion og udvikling. Det har både givet mig en masse værktøjer, som jeg som leder kan bruge i min hverdag, men har i lige så høj grad givet input til egen refleksion og læring.”

“Coachinguddannelsen hos Feedwork har været en fornøjelse at beskæftige sig med. Indholdet er virkelig interessant og kompetencerne man erhverver er yderst anvendelige. Uddannelsen har desuden åbnet mine øjne for, hvad god kommunikation er, og hvor meget det betyder i ethvert henseende.”

“Det har været det mest udfordrende og lærerige jeg har investeret i, for mig selv. Jeg har fået en masse ny viden og praktiske værktøjer, samt nye forståelser af, hvordan vi selv påvirker vores liv ved hjælp af tanker, sprog og handlinger i samspil med alt omkring os og ikke mindst, hvordan coaching kan være et redskab til at skabe bevidsthed og føre til handlekompetence, som skaber ejerskab og selvansvar.”

Studieordning for “Coaching i organisationer”

Formål

Det er formålet at den studerende i en dynamisk vekselvirkning mellem teori og praksis udvikler sin samtale- og kommunikationskompetence med særligt fokus på at kunne coache i organisatorisk kontekst. Formålet er desuden at den

studerende får kendskab til og kan anvende forskellige coachingmodeller og -teknikker med henblik på at skabe læring og udvikling i egen organisation

Færdigheder

- Skal kunne anvende og kombinere centrale metoder og redskaber, der knytter sig til fagområdets praksis og arbejdsprocesser.
- Skal kunne vurdere, hvornår det er relevant at bruge coaching som ledelsesværktøj.

Kompetence

- Skal kunne bruge coaching til at udvikle sit eget personlige lederskab
- Skal kunne tage kritisk stilling til, hvilke coachingmetoder, der er relevante at bruge i egen organisation.
- Skal kunne bruge forskellige coachingmodeller og -teknikker med henblik på at skabe læring og udvikling i egen organisation

Indhold

- Coaching som metode og coaching i praksis i organisatorisk kontekst
- Kommunikationsteori og -forståelse
- Rollen som coach
- Etik og moral i coaching i organisationer
- Kompetenceudvikling og læring hos fokuspersonen og hos coachen



feedwork

Njalsgade 19D 1. Sal kontakt@feedwork.dk
2300 København S +45 27 11 99 01
CVR: 37475238 www.**feedwork**.dk